

党员发展十六字方针 控制总量 优化结构 提高质量 发挥作用

### “缝补”师傅

我们车间有两位焊工师傅,巧的是他们都姓李,一位叫李家超,另一位是李新光,每天我都能看到他们在现场不停地忙碌。焊工师傅每天推着他们的电焊工具,穿梭与各个岗位及各台设备之间,哪里有泄漏,有需要,他们的身影就出现在哪儿。他们自己戏称是走街串巷的商贩,哪里有需要,就立刻到哪儿,从不因严寒酷暑而懈怠。你看,他们正在太阳与电焊的炙烤下认真完成他们的杰作。有句俗语“新三年,旧三年,缝缝补补又三年”。这句话在他们这里体现得淋漓尽致。他们除了“缝补丁”之外,还利用废旧余料,帮各岗位做工具等所需用品。他们即给车间节约了成本,又延长了设备、管道的使用



他们正在太阳与电焊的炙烤下认真完成他们的杰作。

### 黄金搭档

在明泉化肥厂造气车间有这样一对搭档,一个脾气火爆如雷,一个性格温尔雅;一个行事雷厉风行,一个动作沉稳冷静;一个一路风风火火,一个走得四平八稳。他们就是造气丙两位工长赵贤滨和刘文军。明水化肥厂进入搬迁阶段以后,原明化造气车间丙班工长刘文军就被安排在明泉造气车间丙班任工长,与原工长赵贤滨做起了搭档,他们年龄相仿,但性格却迥然不同,每天的班前会点名,刘文军坐定后,先巡视一下所有的人,然后一人一顿的进行点名,而赵贤滨走进接班室后,首先扫视是否有迟到人员,坐定后,便用连珠洒地般的语速进行点名,速度之快,让人不敢有任何松懈,因为稍不留神,就会漏听到自己的名字。二人虽然性格迥异,但在工作上却十分的默契。一个唱红脸,一个唱白脸。在班组管理中,处罚工作由赵贤滨来完成,他管理严格,对工作联系特别重视,一旦有人联系不到位,扣罚是毫不留情面的。看似铁面无情的赵贤滨其实也有心思细腻的一面,他设置的班组小药箱,药品种类齐全,以备员工的不时之需。大家在一起久了难免小矛盾是不可避免的,而在这种时候,刘文军就做起了“和事老”,他经常和职工们促膝面谈,大家

有啥想法也愿意向他倾诉。不同的性格,不同的工作方法,但“稳定生产、维护安全”却是他们共同的工作目标。五月份醇化压缩机着火爆炸,正值丙班当班,全厂紧急停车,经过三个多小时的惊恐与忙碌,快到下夜班时,赵贤滨嗓子喊哑了,因为在巨大的风机放空噪音中,他不得不大声喊着联系指挥;刘文军累的腿抬不动了,因为他无数次穿梭于各岗位之间,现场指挥停车,不同的性格,同样的疲惫。这就是造气丙班的呼哈二将、黄金搭档,我们坚强而精干的领头羊。(明泉造气 颜晓峰 陈廷栋)

### 致逝去的岁月.....

对家乡的怀念和对往事的留恋,归根结底是对人的思念,如若心中牵挂的那些人已不在,往日的岁月便渐渐逝去。前几天回老家,从衣箱底无意中翻出了相册,在我看到几十年前老照片的那一瞬间,一种岁月远去不复返的苍凉之感油然而生,时光似河奔流不息,人生如梭转瞬即逝。触手可及的是泛黄的老照片,遥不可及的是逝去的岁月,照片对岁月的记录是一种追忆,是一种不甘,又何尝不是一种无奈。照片中有一张是父亲十五岁在公社试验田小组时拍摄的,二寸黑白照中十多个人两排而坐,有男有女,穿着朴素、单一,父亲年龄最小,个头最矮坐在前排,他侧身向前眺望,目光中有一种与年龄不相匹配的坚毅和成熟。在1988年春节拍的全家福中,母亲年轻、消瘦且精神,头发乌黑,与现在满头白发、体态发福、略显佝偻的她相比相去甚远。虽然现在也经常见到母亲,

但对于二十六年前的容貌,我竟然没有了丝毫印象,原来母亲也这么年轻过。我和哥哥俨然两个小屁孩,傻乎乎地站在父母面前,表情木讷、拘束,那时的哥哥居然比我高啊。照片里我见到了几位逝去的亲人,我的妈妈、大舅、二舅、小姨和大姨夫,与深刻在我心中的印象一样,他们依然慈祥、坦然,照片就像是昨天拍的,他们仿佛一直都生活在我的身边,仅仅是各自忙于生活而未曾谋面而已。已逝岁月的某一天,他们的表情被定格于今天我手中小小的照片;时至今日岁月带走了他们青春、健康甚至生命,但照片中的他们依旧年轻、神采奕奕,一切仿佛才刚刚开始,凝视照片,我依稀听到了他们熟悉的话语和笑声。(明泉生产科 祝传波)

### 挥汗如雨无怨言 维护线路保供电

明泉厂北门传达附近的电源线路,是建厂时敷设的,捆绑固定用的钢绞线已年久腐蚀,再加上今年夏天气温持续高热,线路膨胀不断下垂,作用在钢绞线上的力量进一步增大,连续几根电线杆上的钢绞线会被挣断,造成传达电源电缆垂悬在电线杆之间。这既影响过往车辆,又是不小的安全隐患。为及时恢复电缆线在电线杆之间的有序布局,消灭线路继续下垂带来的隐患,保护电源电缆,维护正常的生产系统供电,7月21日,机修车间电工组的七名电工在烈日下为北门传达电源电缆更换钢绞线,正值高温酷暑,大家挥汗如雨,克服困阻,及时完成了任务。由于北门传达电源电缆是靠电线杆架起,电线杆四周又没有平台,更换电线杆顶部固定螺丝的电工师傅只有在吊车的吊篮里工作。远远望去,只见两位电工师傅化身“空中超人”,在晃着的吊篮中,埋头挥汗。他们首先在电线杆顶部打上螺丝,用螺丝当固定点,再用钢绞线捆扎电源电缆,禁锢在螺丝上。“空中超人”的活看似简单,可着实不好干,因为吊篮没有附着点,悬在空中,本身就摇晃,再加上时不时吹来的风,和工作时的身体活动,吊篮会不停地摆动,这无疑让看似简单的工作有了难度。为了尽量让吊篮平稳,地面上的师傅必须用力拉近电缆的绳端,时间长了,酸麻的胳膊虽不听使唤,也不敢有半点松懈。“吊篮”组的工作人员虽然是“空中超人”,没有“地勤”组的供应与配合,他们可真被“晾”起来了。“地勤”三位也纹毫不能懈怠,他们要时刻保证“空中超人”的钢绞线供给,还要看护好吊篮,保证它的平稳。同时还要为“空中”组提供裁好的钢绞线,现场的切割人员用力压着锯条来回切割,快速的摩擦使钢锯与钢绞线之间闪现着火花,三个年轻的小伙子不停拉着手手中的钢锯,每次截断钢线后他们不断甩动手臂才让大家意识到劳动艰难和强度。酷热的夏季,地面温度已有四十多度,这样的天,在烈日下一动不动都会汗流浹背,更何况是不停地活动,汗水将他们的工作服浸湿了一遍又一遍,师傅们个个都像水里捞出来的一样。他们一段一段地切割、更换、捆绑、固定,从上午八点半持续到下午四点。当几十米的电缆线重新紧固在电线杆之间,我看到师傅们熟悉的笑容。(记者 陈琳)



人生是一条漫长的旅程,“哇哇”坠地之时,懵懂无知,无畏开步。在路上,我们爬着,走着,跑着,但我们一直向前.....在路上,要有梦想。从迈出第一步开始,梦想就是暗夜中前方的灯塔,指引着我们前进的方向。在路上,要学会欣赏。月有阴、有缺;人有悲伤、有分离。这些事情使我们伤怀、悲戚。但月也有晴、有圆;人也有欢乐、有团聚;人生去掉不如意的“十之八九”,不还有如意的“一二”吗?我们应该常想一想欢乐、团聚,常常想一想如意的“一二”,这些小事让人感怀倍至,催人振奋,让我们有勇气走好前方的路。在路上,要宽容。在这条路上,只有和谐相处,我们才能为世界创造青山绿水,为自己留下海阔天空。人生天地之间,只有不拘小节,我们的路才可洒满阳光,暖意融融,我们才可且行且吟,乐在其中。在路上,要携手同行。人生就像一场旅行,不必在乎目的地还有多远;在乎的,是沿途的风景和欣赏风景时爽快的心情。请带一张纸上路,看云舒云卷,记花开花落,写下那些曾经温暖、感动过我们的人和事。在路上,我们不止看风景,我们还要创造风景,其实,每个人都是一道独特的风景,让一道(宁阳明升达公司 程秋云)

# 回归主业 做强主业 做精主业 做精主业

## 大项目获晋煤批准开启明化发展新征程

### 公司洁净煤气化项目通过晋煤集团投资委员会评审

本报讯(记者 程桂红)2014年7月14日,我公司的“采用洁净煤气化技术,实现企业转型升级”项目通过了晋煤集团投资委员会的评审,这标志着我公司采用新型洁净煤气化技术,实现企业转型升级项目通过了晋煤立项,公司洁净煤气化项目获得重大进展。公司将通过两年多的时间,投资约28亿元,采用先进的洁净煤气化技术上马一套30万吨/年混合芳烃及配套60万吨/年甲醇项目。洁净煤气化项目是我公司实现企业搬迁,转型发展的重要项目,通过项目组及各相关单位的大力配合,目前洁净煤气化项目前期工作已基本告一段落,下一步将全面转入项目实质推进阶段,在项目建设过程中要充分进行各工段技术的论证和考察,吸取前期项目建设中存在的经验教训,确保项目的先进性和可靠性,明化人有信心将洁净煤气化项目建设成精品工程,为企业的转型升级奠定坚实的基础,为企业的大发展创造良好的条件。从30.50工程的顺利推进,到双氧水项目、甲醛装置搬迁项目的敲定和实施;从“回归主业、做精主业、做强主业”到“调整产品结构,优化生产系统”;从三年实现三个确保(确保企业实现经营规模和效益的增长、确保企业核心竞争力在国内同行业排名前移、确保职工收入与企业效益同步增长),到洁净煤气化项目获国家工信部、山东省、晋煤集团批准建设落户明化。公司领导班子正迈着坚实的步伐,走过艰难险阻,克服重重困难,带领明化人一路向前开辟新的战场。正如孙洪海董事长在争取项目立项时所表述的:山东省能够争取到这样的项目非常不容易,对于明化而言,大项目非上不可,机会难得,机不可失,若错失良机,将后悔莫及!是的,洁净煤气化项目在晋煤集团获批,开启了明化转型升级发展的新篇章,走上了跨越式发展的全新历程。当前,技改项目进展有序,企业搬迁顺利推进,洁净煤气化的上马正在前进中的明化注入新的活力和激情。同时“搭建平台,整合资源”的创新思路,必将为明化未来的发展注入新的动力。距2013年的9月22日已过去整整十个月,在这短短的十个月之间,明化从迷惘到坚定前行信心,从彷徨到我准发展方向,经历了壮士断腕的剧痛,终于迎来了崭新的曙光,其中的艰辛和酸涩只有经历过才会刻骨铭心。一步步走来,我们欣慰的看到,明化的精气神又提起来了,明化人心气儿足了,脚下虎虎生

## 郓城县委常委副县长 张防来公司参观

本报讯(记者 张琳)7月17日,郓城县委常委、副县长张防一行6人到我公司30.50项目建设现场,明泉化肥厂生产现场参观。随后,在公司三楼会议室,公司董事长、党委书记孙洪海与张防一行就郓城鲁发公司下一步发展进行了交流。张县长对公司新一届领导班子创新发展思路、务实求是的精神及取得的发展成绩给予了充分肯定,向公司领导介绍了郓城县“温城进园”规划及实施情况,重点介绍了郓城鲁发公司的搬迁事宜。并指出,山东晋煤明水化工集团有限公司这些年给予了郓城鲁发公司大力的支持,帮助鲁发公司坚持发展到了今天,希望能与地方政府联手,继续推动鲁发公司的搬迁工作。孙董事长首先对明化的发展历史、北四厂搬迁及公司新上洁净煤气化项目进行了简要介绍。并表示,集团公司将秉承“搭建平台、整合资源”的原则,一如既往地支持鲁发公司的发展,也希望地方政府能为企业搬迁投入必要的资源支持,双方共同为鲁发公司搭建平台,引进发展资金,加快企业搬迁进度。公司党委副书记仇健、副总经理郭彦超参加了会见。

## 汉枫集团公司总裁 来我公司洽谈合作事宜

本报讯(记者 程桂红)7月24日,汉枫明化合资公司合作方汉枫公司总裁于辉、副总裁宋旭到公司洽谈公司运营事宜。公司董事长、党委书记孙洪海与于辉总裁就前期汉枫明化合资公司运营中存在的问题进行了坦诚交流,对下一步汉枫明化公司发展的体制问题进行了沟通。双方对缓释肥料的发展前景表示乐观,共同期待汉枫明化合资公司逐步进入良性运营状态。公司党委副书记仇健、汉枫明化公司负责人等参加座谈。按照日程安排逐一汇报的形式,公司董事长、党委书记孙洪海,督促室、人资处、财务处、审计处等考核部门负责人逐一听取了

## 公司召开第三次安委会



本报讯(记者 程桂红)7月15日上午,公司第三次安委会在明泉厂区新办公楼三楼会议室召开。公司副总经理孙志田主持会议。会上,首先观看了2014年安全生产月活动宣传片《生命的红线》,随后,副总经理孙志田总结了公司2014年上半年安全工作,并对今年第三季度安全工作进行了总体安排。常务副总经理殷传光传达了晋煤集团第三季度安委会会议精神,重点学习了晋煤集团薛军正副总经理在集团第三次安委会上的讲话,殷总指出,我们要认真学习晋煤集团好的经验和办法,强化认识,坚守安全底线,以扎实的、务实的工作作风和严谨细致的工作态度做好安全管理工作。安全总监付吉鑫对公司上半年出现的各类安全事故进行了分析,并汇报了采取的针对性防范措施。会议最后,公司董事长、党委书记孙洪海做重要讲话。孙董事长讲到,2014年的上半年,公司围绕安全方面做了大量工作,并取得了一定的成绩和效果,但是,我们安全管理的差距仍然很大。上半年出现的几起事故和事故苗子,就说明了这一点。现在我们处理事故不捂不盖,敢于揭丑、暴露,直面问题,才能更好的解决问题,才能避免以后类似问题的发生。安全方面我们要树立两个理念,一是有问题不可怕,不能掩饰、遮盖和淡化,要敢于直面问题的发生,强化和剖析问题。近期我们恢复了以前调度会、班前班后会的事例案例讲解分析制度,这个制度一定要坚持好,安全警钟必须长鸣。二是所有安全事故都是管理问题,都能追究到人。关于公司的安全管理工作,孙董事长着重谈到三个方面的问题,一是国家的安全大形势和章丘的局部安全形势都十分严峻,出了问题以后我们要承担主体责任;二是生产、技改、建设任务繁重,岗位人员变动、使用新人和操作条件不同等一系列问题,任务非常繁重;三是我们要建设企业安全文化体系,逐步建立自己的安全管理文化,今天把这个题点破,希望相关单位和人员认真做好后续工作。今天的安全文件下发之后,各单位认真组织思考、学习。我们有问题正面对待,不回避,只有勇于担当,勇于承认自己的不足,才能在今后的工作中减少和避免问题的发生。

## 务实求实 精益求精 再谋发展新篇

公司召开2014年度上半年工作交流会 每个单位的汇报,公司各工作面的分管领导分别参加了各自分管面的汇报交流。工作交流会上,每个单位对2014年上半年的工作情况进行了简要汇报,分析了工作中存在的困难和需要协调的问题,并对下半年工作计划措施进行了梳理和调整。汇报结束后,公司分管领导、人资处对汇报单位的工作及指标完成情况进行评价和通报孙洪海董事长对汇报单位的工作情况进行了逐一地点评和分析,重点对下半年的工作结合各单位工作实际做出了明确的要求。 责任编辑 版面制作:龙云 校对:程桂红