

# 生命至高无上 安全从我做起

## “8.12”安全征文作品展示(四篇)

### 安全是爱

我们常常说的安全,其实就是一种“爱”,是企业对员工的“爱”,更是我们自己对家人的“爱”。我们可以自己想一想,谁不愿意高高兴兴上班来,平平安安回家去呢?企业强调安全并不仅仅是为了实现企业的利益,更重要的是体现一种人文的价值观,让每一个员工都能感受到工作在安全氛围之中的“爱”。

说到底,安全是企业的一部分,但却必然是最重要的一部分,在每一个企业的生产当中,安全常常被作为第一否决项,出现安全问题,所有的成绩都将归零。为什么企业的生产管理之中,会对安全有这么严苛的要求?那正是因为安

全代表着生命,代表着一个家庭的所有期盼。安全是一种观念,只要我们的意识中能够时刻想着安全,想着自己的身后会有很多人的牵挂和寄托,想着家中翘首期盼的家人,我们就应该懂得安全,懂得保护自己和家人。

在供应公司,正是因为有这样“身系家人,安全平安”的理念,所以,才能够实现安全生产,无论是在迎接火车进站,装卸货车,发运煤炭之中,安全都是贯穿始终的一个话题,在火车进站的时候,有各种的防护工具,比如手电筒,反光背身,还有前后呼应的人员,都在时时刻刻的保护着自己安全,在车辆的运输过程中,更会有管理人员亲自押车,即能保护企业的财产不受损失,更能时时刻刻监督着汽车的运行,对运行

### 平安回家

不知不觉进厂已有八年,每天出门上班前看到床上还在睡梦中的妻子,女儿,总能感到自己肩上的责任。相信大部分同事和我一样,而立之年,上有老下有幼,是支撑一个家的顶梁柱,家人都希望我们能平平安安,但我们从事的化工生产工作又确实有危险性,怎样才能在上班时最大限度的保护自己,又不伤害到别人呢?我想说一下自己的见解,希望能得到大家的认可。

学好基本功。掌握好安全生产知识和技能不仅让我们胜任自己的工作,更是我们保命的工具。也许有人认为这些知识太多,条款太杂,难理解,没必要记,殊不知刚开始确实没有这么多条款,而后每增加一条就意味着它的背后有着一个血的教训!只有熟知,牢记这些安全知识,熟练掌握操作技能才能有助于自我保护习惯的形成,才能逐步提高正确的安全意识。

养成安全习惯。参加过逃生演练的同事,在进厂时会不三不四的低头看一下旗子确认风向(晚班看操作记录表上的风向),到岗位会把自己的防毒面具拿出来;学习过“合成塔带液”事故案例的,接班时会看液位,听循环机运转声音,甚至靠近闻一下气味;培训过安全生产法律法规的同事,会善意的提醒,及时的制止自己和别人的不安全行为,拒绝“三违”,而不是因为单纯的怕被罚款,……培养这些好习惯也用了不少时间,但是在某些关键时刻却能让我们保命!这种安全习惯越多,我们在遇到突发事件时逃生的几率就越大,所以我们要在学习、培训、演练时一定要认真,平时要积极主动的参与,从而养成良好的自我行为习惯。

安全第一。当我们遇到突

### 敬重安全 呵护生命

生命对于我们来说都只有一次,敬重安全、呵护生命是每个人都应承担的责任。没有了安全,便没有了一切。安全系着千家万户。安全对于一个美满的家庭因事故而支离破碎,无不令人痛心疾首。安全已经成为关乎社会稳定的头等大事。

我是一名企业安全管理者,每天都在和与安全有关的人和事打交道。在工作中明明自己设身处地的为他人安全着想,却时时遭到冷遇,甚至被顶撞、起哄。起初我也曾犹豫过、动摇过,可每当回想起一个鲜活的生命转瞬消失,我又坚定了聆听哭声,不听哭声的信念。有时我也曾想同事们忙

活一天很辛苦,得过且过算一次,敬重安全、呵护生命是每个人都应承担的责任。没有了安全,便没有了一切。安全系着千家万户。安全对于一个美满的家庭因事故而支离破碎,无不令人痛心疾首。安全已经成为关乎社会稳定的头等大事。

记得孙董事长在公司第三次安委会上提出了经营安全、安全意识、安全文化的关键词,和远学杜邦,近学华芳的安全理念。为从事安全的工作者指明了工作目标和方向。安全绝不仅仅是从事安全几个人的事,而是一个全员参与的系统工程。只有人人关心安全,敬

### 安全就在我们身边

“8.12”是公司新确定的“事故警示日”。在当前开展得如火如荼的“事故警示日”活动中,可能少数人认为此活动与自己无关,大有一种“事不关己,高高挂起”之意,殊不知,安全与每个人都息息相关,它时时刻刻、事事处处遍布于生产、生活的每一个角落,它就在我

在“事故警示日”活动中,通过学习公司近几年事故案例汇编,一起起发生在我们身边的大量事实无不告诉我们:凡是无视安全必将付出惨痛的代

价!它可能是一起违规操作,一例习惯性违章,也可能是一点经验主义和麻痹思想,但是留给我们的却是一部不堪回首的血泪史,带给家庭的更是莫大的痛苦甚至毁灭性的打击!可见,安全不同于其它,它是维系一切工作的基础和前提,只有有了安全,才能保证企业的经济效益,才能保证社会稳定,才能维护家庭的幸福。

“高高兴兴上班来,平平安安回家去”,这是一位上班族耳熟能详的一句安全口号,也是每一个企业、每一个家庭重视安全、渴望安全的最终心愿。随着公司新确定的“8.12”事故警示日活动的广泛开展,更加表明了公司上下对安全工作的重视程度,而作为职工的我们,无论身处哪个工作岗位,都应该清醒地认识到安全对于我们的重要性。作为生产操作岗位的职工,工作前要先考虑安全,严格遵守岗位安全操作规程,考虑周全,尽详细地做好一切安全防护工作;对于管理岗位的职工,更应该从我做起,从点滴做起,大到开车上下班途中,小到每一次打扫卫生擦玻璃,都应时刻绷紧安全弦,决不放松对自己的要求,让安全事故远离我们,真正做到“我的安全我负责”。

安全工作只有起点没有终点,这是公司领导在多次会

议中总强调的一句话:“安全一直以来对安全工作的重要性不言而喻,其重要性不言而喻,但作为职工,工作前必须先考虑安全,严格遵守岗位安全操作规程,考虑周全,尽详细地做好一切安全防护工作;对于管理岗位的职工,更应该从我做起,从点滴做起,大到开车上下班途中,小到每一次打扫卫生擦玻璃,都应时刻绷紧安全弦,决不放松对自己的要求,让安全事故远离我们,真正做到“我的安全我负责”。

安全工作只有起点没有终点,这是公司领导在多次会

### 秋季饮食注意什么

进入秋季,气温变得凉爽宜人。温度降低,人的食欲也逐渐增强,消化力也提高,正是弥补由于夏天气温炎热造成营养不良的好季节。同时这个时候又是收获的季节,各种动物肉肥味美,蔬菜瓜果种类齐全,数量又多,是安排饮食的最好季节。不过,如果安排不当,也容易造成营养过剩或是食性不当而伤身,那么秋季安排饮食要注意什么呢?

要注意防止热能过剩。一般人到了秋季,由于气候宜人,食物丰富,往往进食过多。摄入热量过剩,会转化成脂肪堆积起来,使人发胖,俗语叫“长秋膘”,这样不好。在秋季饮食中,要注意适量,而不能放纵食欲,大吃大喝。

中医称“宜食麻以润其燥”。怎样做呢?首先应当少吃一些刺激性强、辛辣、燥热的食品,如尖辣椒、胡椒等等,应当多吃一些蔬菜、瓜果,如冬瓜、萝卜、西葫芦、茄子、绿叶菜、苹果、香蕉等。另外,避免各种湿热之气积蓄。因此提倡吃一些有散发功用的辛香气味食物,如芹菜。

“秋宜温”忌生冷。由于秋季天气由热转凉,人体为了适应这种变化,生理代谢也会发生变化,饮食过于生冷,会造成消化不良,易生各种消化道疾患。所以以饮食上有“秋宜温”的主张,也就是说秋天应当避免多吃些凉和性寒的食物,应当多吃一些温性食物。

除日常生活调适外,还要进行耐寒锻炼,增强机体适应多变气候的能力,并根据秋季的特点,服用润肺化痰、滋阴益气的中药进行保健,如人参、西洋参、百合等。

秋季注意去火。秋季到了,气温变化,又到了常见病多发时期,特别是孩子和体弱者,按伤寒论的观点,人体的大多数病都是一个平衡失调的问题。

### 你是旗帜在飘扬

8月27日,章丘文化中心上演了《时代楷模——朱彦夫》舞台剧,自己有幸亲临了这场激动人心的人生课程,聆听了自强不息的朱彦夫谱写的生命赞歌。

铁血忠魂。1952年,当时年仅19岁的朱彦夫参加抗美援朝战争,在昏迷了93天后苏醒过来,可他永远失去了四肢和左眼,右眼视力也仅有0.3,血与火的考验丝毫没有打击到他一颗为国的心,重伤的他誓做人生的强者,用超人的毅力向自己的命运挑战,赢得了

中国的保尔柯察金称号。情系家国。赤子之心报恩情,铮铮铁汉不怕痛,负伤后的朱彦夫成了荣军休养所一名特护病号,可他却执意放弃优待,想回贫瘠的家乡沂源县西里镇张家泉村再献力量。身体虽然残了,但是心是完整的,他身残志坚、践行宗旨、无私奉献,永不停步”。

奉献故土。脚下沾满泥土,心中常系群众。面对只有大山的贫困县,他没有退缩,走着、住着、看着在村里的每一座

### 我们不产生效益,我们是效益的催化剂

在企业转型发展过程中,随着人员分流,关注点和思考侧重点有所差别,工会在化解职工矛盾,积极正面引导方面,在巩固群众基础,凝心聚力,稳定大局方面发挥群众组织作用和桥梁纽带作用。

“积羽沉舟,群轻折轴”,如矛盾不能及时化解,经过日积

月累,必将产生难以估计的后果,及时沟通化解各类矛盾,积极正面引导,既是工会的重要职能,也是工作的重点。

作为后勤服务单位,我们无法在工作中为企业直接产生经济效益,但我们却可以把工作做实做细,把流程理顺,让手续透明明白,让过过程痛快快捷,把职工问题解决,把矛盾化解了,把疙瘩解开了,让忧心忡忡的人展颜而去,让心急火燎

### 项目不断 活力无限

公司五大项目建设正在火热进行,双氧水项目已建投产;3050车间已交付明泉化肥厂;合成二车间和尿素二车间正在积极为系统开车做准备,大平南技改项目、甲醇项目正在紧张有序的建设中。这些项目将在我们建设者的辛勤付出中,陆续为公司的发展注入新鲜血液。

企业要发展,就要不断创新,不断上新项目。在几大项目的筹建过程中,企业发展战略咨询委员会新产品科也在积极寻找新的储备项目。近期,我们几次出差考察甲醇的下游

产品,了解产品的市场情况,与科研院所洽谈技术合作的前期事宜,经过多方比较,基本达成合作意向,项目进入筹备状态。此次储备的甲醇下游产品,是一种柴油添加剂,在柴油中添加15%后,闪点不变(59),冷凝点降低(从-4度降至-7度),十六烷值增加(从52.4提高到54.6),此产品可使我国现在2.2:1的柴油比提高到2.5:1,增加我国柴油产量,降低硫含量,增加十六烷值,生产符合国IV标准的柴油,满足清洁能源市场的需要,在不改动柴油机结构的情况下直接当柴油组分使用,还将根本性的改变

的心平气和而归,让大家把心中的烦心事放下,能安安心心的上班,踏踏实实的工作。效益不在我们,催化广大职工产生效益,却在我们的每一个后勤服务部门。我想我们还可以都能耐心多一点,姿态低一点,脸色和一点,效率高一点,即便我们没有在一线工作岗位上流下汗水,我们也可以透过大有可为的服务,润滑职能关系,催化工作积极性,让愉快的工作同事们在不知不觉中提高工作效率,让企业工作与职工实现真正的和谐、同步发展。

(工会通讯员 卢洪彬)



又是一年教师节,昨晚看了央视的“最美乡村教师颁奖典礼”,感慨万千。

在受表彰的教师中,对其中的两人印象深刻。一名退休外交官,一名退休教师,放弃了退休后安逸的晚年生活,深入最贫穷、最艰苦的地方去支教,为那些山区的孩子带去了知识和温暖。感动我的不仅是这夫妻两人,还有那些可爱的孩子们,他们在老师离去的时候,哭泣却仍不忘为老师歌唱,对老师的敬爱之情可见一斑……

其实,我们身边也有很多默默无闻的老师,他们就是负责“传、帮、带”的师傅们。他们工作在生产一线,普普通通,却在繁忙紧张的工作中仍不忘自己的工作经验传授他人;他们关爱年轻职工,像大树深埋于泥土的根,虽名不见经传,却用自己的力量为大树的枝叶输送养分,为企业这

### 业务不熟是最大的安全隐患

应知尽知了,你才不违章。应会尽会了,才不帮倒忙。也知也会了,操作不心慌。熟知熟了,遇事也通畅。全面精通了,安全有保障。啥都不知了,出手就违章。啥都不会了,他人都紧张。一知半解了,隐患埋身旁。似会非会了,随时会受伤。业务不精了,违章出事故。事故出现了,怨天又骂娘。自身错了,从末想一想。自己不清了,受埋怨何方?自己蛮干了,他人跟遭殃。应知尽知了,咋还再违章?心存侥幸了,咋能不受伤?粗心大意了,谁能帮你忙。要想安全了,业务当自强。共同提高了,安全有希望。

探树贡献了一生。

犹记得刚进厂那会,我们还是一群刚走出校园的学生,面对纵横交错的管线、高低不同的设备,内心一片茫然,对工作无所适从。是师傅们带着我们跑流程、顺管线,一步一步熟悉系统的操作规程,是师傅们无私地传授给我们工艺知识,帮助我们走出来到新环境的陌生,带我们走上岗位操作,为企业燃烧青春的道路。正是一代一代的师傅们无私的付出,我们的企业的才能在发展的路上不断成长。

教师节是所有教师的节日,我们的师傅们用自己的工作经验为我们“传道授业解惑”,和教师一样。在此,谨祝所有的教师节节日快乐,向我们所有一线的师傅们道一声:你们辛苦了!

(明泉厂通讯员 陈学敏)

了体制上的原因,更深的反映出中国人对责任意识缺失和社会公德的漠视。回想公司的大会小会,也不乏有睡觉者,正是因为不关心公司发展,漠视个人工作环境,将自己与公司割裂开的原因。

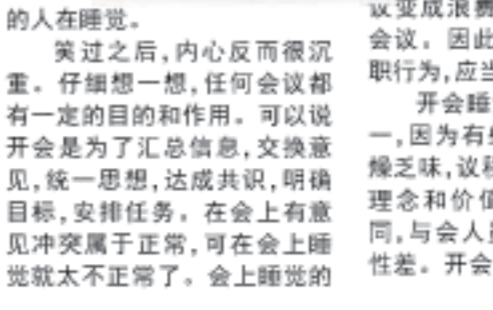
公司正在以崭新的面貌、崭新的思路向前发展。第二届三次职代会报告中指出积极稳妥应对搬迁出现的问题,不回避,不拖延,更有公司发展的终极目标是为了广大员工的全新理念。而后,在广泛听取了职工意见之后,公司开启了一系列为职工办实事、办好事活动。公司微信公众平台的成立,更是打通了一条公司上下沟通交流的渠道。公司是大家的公司,如今正广听言路,广纳良策,与广大员工一道,共谋发展。今天的公司会议所传达

既无法反映,反馈己方的现,也不能记录会议主旨和内涵,回去之后更不能落实会议精神。这样的人生开会就会使企业变成浪费时间、劳民伤财的会议。因此,开会睡觉就是渎职行为,应当追究责任。

开会睡觉也算中国特色之一,因为有些会议确实内容枯燥乏味,议程固守单一,传达的理念和价值得不到广泛认同,与会人员构成不合理参与性差。开会睡觉现象的背后除

### 开会了,醒醒!

今天在网上看到一组各个国家开会情景的照片。这些国家有土耳其、意大利、俄罗斯、乌克兰、印度、韩国、日本……中国。其他国家的参会人员在会上有的怒目相向,有的站到桌子上,甚至有大打出手,而中国会场上坐的横成排,竖成列,只是可笑的是有将近一半



的人在睡觉。

笑过之后,内心反而很沉重。仔细想一想,任何会议都有一定的目的和作用。可以说开会是为了汇总信息,交换意见,统一思想,达成共识,明确目标,安排任务。在会上有意见冲突属于正常,可在会上睡觉就太不正常了。会上睡觉的

的,或许正是你所关心的发展态势,或许正在讨论如何解决你在头疼的难题。

以人为本、务实创新。你可能不是职工代表,你可能没参加过职代会,但公司除了你知情和反馈的权利。可能你所要表达的成熟、不全面,但是一定有你自己的理由。公司需要听到基层真实的想法,公司正在解决一件件职工关心的问题,公司正需要你为发展建言献策。

偏听则暗,兼听则明。公司希望聆听到来自基层的真实声音,想职工所想,急职工所急,你还要继续昏昏沉沉,默不作声?公司正在转型升级发展,你还要继续碌碌无为,漠不关心?领导喊你开会了,你还在沉睡吗?

(净化车间 袁永)