

检修值班, 责任重大

本次全厂停车检修时间紧、任务重, 意义重大, 需要动员全厂力量共同完成。绝大多数干部职工都参与到了检修工作中, 有一部分员工因工作需要还要倒班值班。可能有人会说值班不用干活比较轻松, 可是值班人员身上责任重大, 一点也不轻松。

首先, 对本岗位白天的检修情况, 值班人员要做到心中有数。哪些地方动火需要余火检查; 哪些管道设备开口可能泄露溶液; 哪些地方接了临时电源会不会漏电; 哪些地方进行过高处检修作业, 有没有漂浮物悬挂物形成隐患……以上这些都需要值班人员了然于心并有相应的应对措施。

第二要做好防盗工作。岗位检修时, 有相当一部分物资和工具在仓库外, 一旦丢失, 不仅损失物资, 工具本身的价值,

精细现场管理 严控煤炭出末率

为进一步改善煤炭运输出末率高的现状, 供应公司积极采取措施, 不断加强现场管理, 严控出末率, 并取得良好的成效。

一是在全员范围内组织了一次关于降低煤炭出末率的调查问卷活动, 通过征求意见, 进一步提高了职工参与公司管理的主人翁意识, 同时, 征集到的好的建议也为公司在下一步如何降低出末率工作中指明了方向;

二是实行双层监督机制, 强化现场管理力度。装车时, 在原有管理人员紧盯现场的基础上, 明确规定无论白天、晚上卸车, 必须指定储运公司班组长以上的一名管理人员作为现

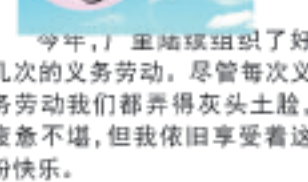
还有可能会影响整个检修进度和检修质量。因此虽然停车检修, 值班人员仍然应该坚守岗位, 加强巡检。
第三要防范阴雨天气。一旦下雨, 值班人员要对岗位重要物资及时遮盖篷布, 防止检修物资被淋、被淹, 做好防汛防潮工作; 同时要积极处理现场积水, 为第二天检修创造便利环境。
第四要与大班保持联系, 积极配合公用工程做管线调整, 确保其检修工艺处理安全措施措施的落实。

综上所述, 值班工作看似轻松却责任重大。无论在本次大修中分工如何, 所有员工都不应心存抱怨或妄自菲薄。事情只有自己亲自去干才能品味其中的甘苦, 工作只有尽心尽力去干才能做好并有收获。
(净化车间 袁永)

场负责人紧盯现场;
三是制订了装载机管理规定, 明确装载机装运煤炭过程中撒漏的少量煤炭应及时清理干净, 避免因自身及其它车辆二次碾压导致出末率增高;
四是对下站的煤炭及时进行合理打堆, 然后通知车辆进厂运输, 减少因打堆不及时或重复翻转子造成的煤炭碾压;
五是新购置洒水水车一辆, 有效避免了因风造成的煤炭损耗, 同时减少环保事故发生, 进一步改善了厂区及周边环境。

我们相信, 从细节出发, 从小处着手, 严控每个环节, 切实将好精细管理, 煤炭出末率就一定下降。
(供应公司 耿朋)

义务劳动, 累并快乐着



今年, 厂里陆续组织了好几次义务劳动。尽管每次义务劳动我们都弄得灰头土脸, 疲惫不堪, 但我依旧享受着这份快乐。

每次的义务劳动, 干得都是又脏又累的体力活, 拔野草、扫马路、装触媒, 每一项劳动场面都是灰尘满天, 我们也都一个个变成了小黑人, 衣服上、脸上、鼻子里都是灰尘。可是对于我们这些整天对着电脑的人, 每天脑袋里装了太多的资料、数据及各种工作上的事情,

参加义务劳动, 换一种工作状态, 也是极好的。我们可以把自己手下的活放一边, 不去想, 不去管, 只是机械式的干活, 这无疑也是一种放松。

不管身边劳动的同事是否熟悉, 只要在一起, 就能结伴共同完成这项工作。在这里没有职位差别, 也没有官位大小, 有的是年龄差距或只是性别不同, 但大家为了共同的目标, 都在努力干着, 笑着……

这是我所享受的: 那种团结一致, 那种协作友爱的工作

场景。
当劳动完毕, 看到我们的劳动成果: 那光滑平整的地面, 那干净整洁的马路, 堆在仓库那一袋袋的触媒。一种成就感在心中悠然升起。

义务劳动是一种别样小曲, 在我们忙碌的工作生活中增加了一点调料, 让我们单调的工作生活更加丰富; 义务劳动是我们同事之间的润滑剂, 让我们相互之间因有同甘共苦的劳动, 更加亲密无间。

(设备科 尹秀红)

冬季安全要“五防” 为大修“保全”

冬季生产要安全做好五防是关键防火防风中毒防本防滑不等闲

冬季少雨物干燥有点火星就能燃煤炉电器和气焊考虑不周存隐患使用设备要合格环境条件要规范跑冒滴漏要杜绝使用期间常自检

冬季寒冷要取暖煤气中毒不少见无色无味难分辨通风透气常检验

人与煤炉两隔离两汽分离才安全风雪天气莫登高上时容易下时难大风高处莫动火火花飞溅增危险五防措施不到位出现事故莫怨天
(设备科 郭士伟)

本次大修中, 单醇压缩机岗位的5#、6#、7#、8#压缩机等重要运转设备均需要检修, 台次较多且集中, 而且均为“大手术”, 为分担兄弟车间检修任务, 保证大修进度如期推进, 合成二车间保全人员承担起了7#压缩机的检修任务。

为保质保量地完成检修工作, 合成二车间保全组设立包机人员, 由专人负责。在单醇系统停车之前, 为全面掌握设备情况, 检修人员详细咨询岗位, 充分了解设备, 到档案室查图纸, 翻资料, 将7#压缩机的各项数据、技术参数及备件情况一一掌握落实, 并合理安排工期, 制定了详实地检修方案。

单醇系统停车后, 合成二保全检修人员集中力量, 拆各段十字头销, 吊卸连杆, 认真检查各段气缸及活塞组件, 对磨损的曲轴座瓦, 及时更换。由于单醇8#汽轮机外协施工需使用厂房内行车, 为了不耽误工期, 保全人员及时调整检修方案, 灵活改变检修顺序, 避免了工期检修交叉出现的总工现象。在项目负责人的带领下, 参与检修人员每天按照预定工作量进行检修, 由于工作量重, 加班加点更是家常便饭。

合成二保全组人员共同的心愿只有一个: 保质保量完成检修任务!
(设备科 李辉)

上好第一课, 齐心协力保安全

明化厂区的拆迁工作作为北四厂拆迁的重头戏, 随着河北隆尧鸿盛公司的中标与施工队伍的进驻, 即将全面展开。为了使施工队伍了解化工企业的特点和明化厂区设备设施的基本情况, 提高每一位施工人员的安全意识和自我保护能力, 确保拆迁工作能够安全顺利的进行, 明化拆迁小组在10月29日、30日分两批对施工人员进行安全培训。

培训课上, 明化拆迁小组安全负责人刘松首先对施工队安全施工方面提出要求。要求

包括施工拆除单位必须资质齐全, 符合国家和公司的有关规定; 施工单位对所承担的施工项目, 必须制订安全施工方案, 并结合工程实际制定好保证安全的“三大措施”(组织、技术、安全措施), 经拆迁领导小组审查合格后方可实施; 必须贯彻执行国家有关安全生产的方针、政策、法令、法规; 遵守国家、行业及我公司有关安全施工、文明施工的规定; 遵守现场的各项规章制度。特种作业人员必须持有有效的《特种作业证》, 特种作业人员原件交

拆除小组审核、复印、备案。施工单位每天施工前必须根据拆除小组的要求办理作业票证, 监护人进入现场后方可施工, 严禁无监护人私自进行任何施工。拆除施工作业人员进入施工现场必须每天接受安全告知及安全教育培训并严格执行等十四个方面。

随后, 明化拆迁小组负责人刘树强对明化厂区内设备的各项规章制度。介绍了整个厂区根据系统装置情况分为合成装置系统、尿素装置、甲醇装置、碳化装置四大部分; 同时对作

业票证的办理流程及拆除过程中防护用品的使用情况, 及现场施工中应注意的问题与施工人员进行交流, 并提出在大型设备的拆除时要有单独的施工方案, 由我方人员确认后方可施工。

最后, 北四厂拆迁领导小组的梁德忠厂长为施工方简单介绍了我们北四厂的拆迁情况。梁厂长指出, 除明化厂区外其他三个厂子拆除已进入尾声, 明化厂区作为拆迁的重头戏也要马上开始了, 希望施工单位抓好安全工作, 安全顺利的完成拆迁工作。之后, 梁厂长与大家一起学习学习了明泉厂二氧化碳压缩机人员坠落事故、切割稀料桶闪爆事故、电焊一

间多用险些造成人员触电事故、终端水、鲁明、华饰等在拆除过程中出现的挖断电缆事故、私接电源、电缆线磨损等一系列的问题, 还有寿光厂区拆除进入设备内作业高处坠物砸死人事故。通过发生在身边的典型案例提醒每一位施工工人时刻绷紧安全这根弦, 工作中安全要放在第一位。

培训结束后, 我们对每一位参加培训的施工人员进行考试。相信经过培训和考试之后, 每一位施工人员能掌握必要的安全施工知识和安全技能的, 提高安全生产意识和自我保护能力, 使整个拆除工作安全顺利的进行下去。
(拆迁小组通讯员 韩增礼)

章丘之最

- 1:章丘第一个皇帝——王莽。
2:章丘第一个宰相——房玄龄。
3:章丘第一次定名——隋开皇16年(公元596年)。
4:章丘最有名的文化遗址——龙山文化(1928年, 吴金鼎发现并以龙山命名)。
5:章丘境内最早的城市——乐盘故城。(原枣园镇章丘庄村旧址)。
6:章丘最长的长城——齐长城。
7:章丘迄今发掘的最高规格墓葬——洛庄汉王陵。
8:章丘第一支抗日根据地——石峪寺(曾集镇三山峪村北)。
9:章丘第一个贫民会会址——三官庙(埠村镇埠西村)。
10:章丘第一任中共委书记——郭恒祥(埠村镇埠西人)。
11:章丘迄今级别最高的官员——陈煊中将, 赵太忠中将。
12:章丘人破过当时世界纪录——郑凤荣(女)1.76米跳高。
13:章丘第一届中小学运动会——1931年(民国20年于焦家林举行)。
14:章丘第一个体育场——民众体育场(1930年旧章丘城)。
15:章丘第一个体育中心——县体育中心(1983年)。
16:章丘第一个奇观——三清观(埠村镇埠东村1165年, 宋乾道元年)。
17:章丘最大的佛像——兴国寺石雕像(曹范亭山, 高6米)。
18:章丘第一个皇后(唯一)——王凤(平陵人)。
19:章丘年龄最小的博士——终军(龙山人)。
20:章丘最有名的男作家——李开先。(埠村镇东鹅庄村人)。



大修中的顶梁“柱”

我们净化车间有一位优秀的共产党员, 在大修工作中发挥着模范带头作用, 不怕吃苦, 任劳任怨, 他就是范晓柱同志。我们常叫他净化厂的“顶梁柱”。

从9.30号大修开始后, 范师傅一直寸步不离大修现场。前期的触媒拆卸, 水解剂的装填、触媒装填, 他一直在中变炉里, 一待就待一整天。中午从上面爬下来吃饭, 看他一脸的憔悴, 但精神头一直很好。作为党员的他一直是比别人多干活, 还总是抢着干, 几乎每天加班到很晚, 但却从不抱怨发牢骚。有一次我跟他聊天, 问他这样干活累不累? 他说: “累点, 我们不容易, 其实当领导的也不容易, 压力大, 操心,

所以咱不能给领导填麻烦。有需要咱的, 能用咱的咱都得干。谁叫咱从当兵开始就是党员呢。”

他是这次大修突击队主力成员之一。穿着防尘连体服的他胖胖的, 动作倒是很灵活, 干起活来干净麻利, 他那晒得黝黑的脸庞上嵌着可爱的酒窝, 灿烂的笑容一直挂在脸上。乐观的性格, 良好的心态是留给人们很深的印象。
范师傅还参与了岗位30万吨变换项目及10万吨醇胺技改工程的建设、开车工作, 当时人员少, 任务重, 岗位各项工作多。范师傅看在眼里, 默默地挑起了重担, 哪里有困难哪里上, 哪里需要哪里干, 没日没夜奋战在建设前线, 与岗位人员

链接

电视剧《马向阳下乡记》故事梗概——马向阳, 一个老农村生活和工作经历的商务局市场科科长, 一个领导同事眼中的业务能手“马大能”, 一个儿子眼中“才能命薄”的单身爸爸, 一纸调令, 转眼就成了省重点扶贫对象大槐树村的“第一书记”。从公务员到村官, 从城市到农村, 马向阳感受到自己的格格不入。几经挫折, 已经被快打到底的马向阳触底反弹, 绝境逢生, 他的斗志“被唤醒、被激发”, 以坚韧的耐力给大槐树村创造着一个又一个惊喜。最终, “第一书记”任期将满的马向阳续签了自己的聘任合同, 立下誓言, 要跟这个大槐树村的“农哥们”“农姐们”齐心协力, 共同迎接将来所有的沟沟坎坎……

我平时是不怎么看电视连续剧的, 因为有朋友推荐, 加上我一个同学正好来章丘农村挂职第一书记, 就在网上看了《马向阳下乡记》。说实话, 这的确是一部非常好看的片子, 不仅片中的情节符合现实、人物形象生动, 更主要是通过该剧传达了一种现代管理理念。而我从中学悟最深的就是用正念、正气凝心聚力。

马向阳最初来到大槐树村是想混够一年任期走人的。可是当他老舅给了他一个日记本, 告诉他把值得记录的事记下来的时候, 马向阳改变了最初的想法: 必须为自己的人生留下值得记忆的东西。有了这种想法, 一年的任期就由漫长的等

共同奋战, 保证了变换建设的顺利进行, 确保了项目的开车成功。

他不仅精通岗位的工艺理论和实践操作, 还是个工艺精湛的电焊工。起初净化车间懂电焊的操作的人员很少, 为能给车间分担各种焊接工作, 范师傅主动拿起了电焊枪, 边学边干, 边干边琢磨, 现在已经是电焊的行家里手了。

范师傅是天津人, 当兵复员后分到明化, 一待就在这里待了十多年。在章丘娶妻生子安家。章丘话与天津话混合的口音, 讲起话来格外的有意思。工作忙碌的他很少回天津老家, 范晓柱我们的好党员、好同志, 是我们工作中的顶梁柱。
(净化车间 董月)

老党员“心”不老

净化车间主任延增银是位老党员了。他说小时候有过吃不饱穿不暖的日子, 所有很珍惜现在的好生活。他很节俭, 每天的饭菜都吃的很干净, 他有多年的高血压, 每天上班的第一件事是吃降压药, 可从未因为病而放松工作。

在大修现场, 你总会看到五十多岁的他匆匆忙忙的奔波于各个检修现场。
从大修开始, 他几乎每天都加班到七八点。在他身上, 有老党员吃苦耐劳的品质, 也有老明化人甘于奉献的精神。在变换炉触媒拆卸过程中, 他安排部署思路明确, 更是亲自登上检修平台, 千叮咛万嘱咐安全问题并要求落实到每一个工作细节。凭借着多年的工作经验和过硬的技术, 他为大修提出了很多行之有效的措施。

在全低变的改造过程中提出的很多合理化改进都得到项目组和大家的一致认可, 让大家工作起来事半功倍。虽然岁数大了, 可他什么事都亲力亲为, 力求做好, 做的漂亮, 这样身先士卒, 不辞辛苦的工作, 让班组长们很是心服口服, 更为我们车间的年轻人树立了榜样。

老党员是一面旗帜, 能够给人指引方向。老党员是一个品牌, 是多年形成的口碑。延主任就是这样的党员, 已经把党性融入血液, 把党性驻在心中。
他虽年过半百, 但依然有激情活力, 心态依然年轻。在他的带领下, 一支团结、进取的净化大军正在翻山越岭, 克服种种困难, 努力打赢大修这场攻坚战。老党员, 心不老!
(净化车间 董月)

用正念、正气凝心聚力

——评《马向阳下乡记》

待变成了短暂的倒计时。联想到公司新上项目和检修, 虽然目前条件比较艰苦, 可这些都是具有积极意义的事情。一旦把心思用到如何完成工作目标上, 那些所谓的艰苦和困难就显得微不足道了。

马向阳在农村的工作开展不是一帆风顺的, 村民有自己的小算盘, 村委会班子不团结。最明显的就是想干某一件事的时候, 就会有人提出另一个人来干扰或阻止, 不同意见

交流最后会变成人身攻击。马向阳能够及时把工作重心拉回到正确轨道。或者是因为马向阳没有利益牵扯, 能够站在公平、公正的角度考虑和处理问题, 才能力排众议, 把事情处理圆满。由此可见, 威信不是靠权力取得的, 而是靠公平、公正赢得的。

短短一年时间, 大槐树村修了路, 有了路灯, 建起了蔬菜大棚, 成立了煎饼公司, 让村民切实感受到了实惠。民心从过

去的自由散漫, 我打自己的如意算盘变成村集体着想, 积极为村集体贡献力量。这种变化是因为在马向阳带领下, 大槐树村实现了集体利益与个人利益的统一。有利益才有协作, 没有利益就没有纷争, 符合全体利益就会得到拥护, 这是最基本的道理。在共同利益基础上才能有团结, 才能凝心聚力。有团结才有战斗力, 才能克服一切困难。

第一书记是有任期的, 人生也不过白驹过隙。相对于广大人敬群众来说, 个人的力量实在微不足道。怎样才能使有限的人生有意义, 怎样才能把事情做好? 突然想到一句话“把有限的人生投入到无限的为人民服务中去”。
(净化车间 袁永)

明升达公司召开 群众路线教育实践活动总结大会



11月8日下午2时30分, 宁阳明升达公司召开党的群众路线教育实践活动总结大会。会议由公司党委书记、总经理张大海主持, 公司党委委员、各

支部书记和党员代表共26人参加了会议。宁阳县经信党委委员、县行办主任李殿新莅临指导。
首先, 张大海代表公司党委作了总结讲话。他说, 党的群众路线教育实践活动是党的十八大作出的重大部署, 是新形势下坚持党要管党、从严治党的重大举措, 是公司当前最重要的

一项政治任务。自4月份教育实践活动启动以来, 明升达公司党委高度重视, 成立了教育实践活动领导小组, 领导小组办公室设在政工处, 协调指导教育实践活动的深入开展。公司党委、9个基层支部、325名党员全部参与到活动中来。各级党组织和广大党员以“学习教育、听取意见”为基础, 不断提升思想认识; 以“查摆问题、开展批评”为关键, 认真查摆“四风”方面存在的问题, 深入广泛的开展批评和自我批评; 以“整改落实、建章立制”为根本, 加强制度建设, 逐步建立起党的群众路线的长效机制, 推动了改进工作作风、密切联系群众的常态化、长效化。在活动开展过程中, 公司共收集各类意见和建议100余条; 形成整改措施包

括6大类共26项; 拟废止制度11项, 修订完善制度20余项, 新建制度6项。通过活动的深入开展, 提高了各级党员的思想认识, 切实解决员工群众关心的热点、难点问题, 进一步密切了党群干群关系, 形成了推进公司转型发展的强大合力。
随后, 宁阳县行办主任李殿新对明升达教育实践活动情况进行了点评。李主任对明升达公司教育实践活动的开展给予了高度评价, 他说, 明升达公司的教育实践活动紧扣主题, 结合实际, 特点突出, “五个注重”始终贯穿于活动的全程, 一是注重领导带头, 体现了务实作风; 二是注重围绕中心, 解决了发展问题; 三是注重群众参与, 发挥出民主作用; 四是注重活动督导, 营造出动员氛围; 五是注重专项整治, 活动成效显著。

(明升达公司 程国强)

